
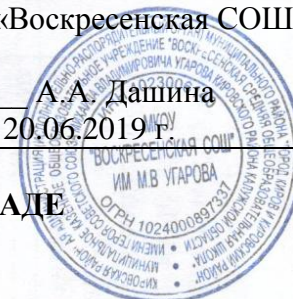


Рассмотрен на педагогическом совете МКОУ «Воскресенская СОШ» им. М.В. Угарова Протокол №9 от 31.05.2019 г.	Утверждаю директор МКОУ «Воскресенская СОШ» им. М.В. Угарова  А.А. Дашина Приказ № 129 от 20.06.2019 г.
--	---



ПОЛОЖЕНИЕ О РЕМОНТНОЙ БРИГАДЕ

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с действующими требованиями законодательства о труде молодежи, системы стандартов безопасности труда, а также норм, правил, положений и инструкций, утвержденных органами государственного надзора и Министерства труда и социального развития Российской Федерации: ФЗ № 273 от 20.12.2014г. «Об образовании в Российской Федерации» (28- пункт 6,34 – пункт 7), Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (ст.6.3), Постановление Правительства РФ от 25.02.2000г. № 163 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановление Министерства труда РФ от 07.04.1999г. №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжести вручную», СанПин 2.4.2553-096 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста» (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58).

1.2. С настоящим положением должны быть ознакомлены все должностные лица, привлекаемые к работе с подростками. Положение используется при обучении подростков безопасности труда.

1.3. Ремонтная бригада образовательной организации создается с целью трудового воспитания несовершеннолетних граждан из числа учащихся, достигших 14-летнего возраста.

1.4. Деятельность Ремонтной бригады направлена на решение следующих задач:

- трудовое воспитание несовершеннолетних граждан, воспитание у подростков положительного отношения к труду, формирование у них трудовых навыков;
- привлечение подростков к благоустройству пришкольной территории и образовательной организации;
- проведение профориентационной работы среди подростков;
- организация досуга и занятости подростков в свободное от учебы время.

2. Организация работы Ремонтной бригады

2.1. Численность Ремонтной бригады определяется на основе заявлений учащихся, в соответствии с письменной заявкой учреждения в Центр занятости муниципального образования и выделенных денежных ассигнований бюджета муниципального образования «Город Киров и Кировский район», средств федерального бюджета, предусмотренных на данные цели.

2.2. Преимуществом при зачислении в Ремонтную бригаду пользуются дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

2.3. Прием на работу осуществляет директор образовательной организации на основании письменного заявления учащегося с разрешением одного из родителей (лица, его

заменяющего) и справки от врача об отсутствии противопоказаний для работы в Ремонтной бригаде.

2.4. Образовательная организация обеспечивает учащихся:

- необходимым объемом работ;
- хозяйственным инвентарем;
- средствами индивидуальной защиты.

2.5. Руководитель ремонтной бригады:

- организует труд учащихся с соблюдением норм и правил техники безопасности, противопожарной безопасности и требований санитарных норм и правил;
- знакомит подростков с характером работы, условиями труда и отдыха, с правилами внутреннего распорядка, разъясняет их права и обязанности;
- проводит вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте по охране труда с обязательной регистрации в журнале инструктажа;
- обеспечивает соблюдение нормы рабочего времени;
- своевременно предоставляет отчетность (табель учета рабочего времени об объемах выполненных работ за смену).

2.6. Администрация образовательной организации обеспечивает постоянный надзор за выполнением на месте работ условий труда и требований правил техники безопасности и производственной санитарии.

3. Организация труда школьников

3.1. Организация работ должна осуществляться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с соблюдением техники безопасности и другой нормативно-законодательной базы.

3.2. Продолжительность рабочего времени при совмещении работы с обучением составляет:

- для обучающихся в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа;
- для обучающихся в возрасте от 16 до 18 лет – 3 часа;

3.3. Продолжительность рабочего времени в период каникул составляет:

- для работников в возрасте от 14 до 16 лет не более 5 часов в день (24 часа в неделю);
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет не более 7 часов в день (35 часов в неделю)

3.4. При приёме несовершеннолетних на 0,5 ставки продолжительность рабочего времени составляет:

- для работников в возрасте от 14 до 16 лет не более 2,5 часов в день (12 часов в неделю);
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет не более 3 часа в день (15 часов в неделю).

3.5. Не допускается сверхурочная работа, а также работа в ночное время, в выходные и праздничные дни.

3.6. Труд подростков может быть использован только на работах, указанных в перечне видов работ, на которых разрешен труд подростков.

3.7. Оплата труда школьников осуществляется за фактически выполненную работу на основании табеля учета рабочего времени.

4. Обучение безопасности труда. Проверка знаний.

4.1. Все принятые для временной работы подростки перед допуском к самостоятельной работе на предприятиях должны пройти обучение безопасности труда.

4.2. Обучение подростков осуществляется в виде инструктажа (вводного, первичного на рабочем месте и повторного).

4.3. Руководители работ перед началом непосредственной деятельности проходят целевой инструктаж по безопасности труда с оформлением записи в журнале регистрации инструктажа по ТБ.